

# Bandomasis laikotarpis, karjera ir atlygio augimas

Vertinimo kriterijai, lygiai nuo mokinio iki vadovo / partnerio.

## Įmonės duomenys

UAB „SGV TECHNOLOGIJOS“

Įmonės kodas: 302041600

PVM kodas: LT100004359216

Adresas: Smiltelės g. 53-22, Klaipėda

Telefonas: +370 686 77730

## Darbuotojo duomenys

Vardas, pavardė:

\_\_\_\_\_

Pareigos: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

## 1. Bandomojo laikotarpio esmė

Bandomasis laikotarpis skirtas patikrinti, ar darbuotojas realiai tinka sutartam darbui: ar geba mokytis, laikytis taisyklių, saugiai dirbti, nekenkti objektams ir duoti rezultata.

## 2. Vertinimo kriterijai

Kriterijus	Vertinimas	Pastabos
Punktualumas		
Darbo kokybė		
Greitis ir tempas		
Savarankiškumas		
Įrankių ir medžiagų saugojimas		
Sauga ir tvarka		
Bendravimas su klientu ir komanda		

## 3. Karjeros ir atlygio schema

### 1. Mokinys / praktikantas

Startas, mokosi, stebi, padeda nešti, tvarkyti ir laikytis saugos.



### 2. Pagalbinis darbuotojas

Gali atlikti paprastas užduotis. Orientacinis augimas: startas + apie 10%.



### 3. Meistro padėjėjas

Padeda montuoti, supranta eigą, mažiau klaidų. Orientacinis augimas: +20-30%.



#### 4. Meistras / baldžius-montuotojas

Dirba savarankiškai, atsako už rezultatą. Orientacinis augimas: +40-60%.



#### 5. Vyresnysis meistras / gamyba

Koordinuoja, tikrina, moko kitus. Orientacinis augimas: +60-90%.



#### 6. Vadovas / partneris / savo verslas

Atsakomybė už komandą, klientą, terminus, pelną. Sąlygos derinamos individualiai.

**Principas.** Didesnį atlygį darbuotojas įrodo ne žodžiais, o rezultatu: kokybe, atsakomybe, disciplina, sauga ir savarankiškumu.

---

Parengta 2026-06-05. Šablonas skirtas vidiniam naudojimui. Prieš realų taikymą rekomenduojama suderinti su darbo teisės ir darbuotojų saugos specialistu, pritaikant konkrečiai darbo vietai, rizikoms ir darbo sutarčiai.